

# **De Commissie van Beroep voor het Protestants- Christelijk Basis-, Speciaal- en Voortgezet Speciaal Onderwijs**

**22 februari 2010**

**Uitspraak 2009.032**

## **Vervroegd beëindigen tijdelijk dienstverband**

**Verweerder heeft appellant aangesteld voor tijdelijk dienstverband van 3 maanden. In de akte van benoeming staat een dienstverband van 1 jaar opgenomen. Ondanks dat appellant hierop gewezen heeft bij ondertekening, is hem geen gecorrigeerde akte uitgereikt. Appellant heeft, ondanks hetgeen vermeld staat in voormeld schrijven van 3 december 2009, op de inhoud van de akte van benoeming met betrekking tot de duur van de tijdelijke aanstelling kunnen vertrouwen. Beroep gegrond.**

in de zaak van:

**D\***, appellant,

tegen

de **A\*** verweerder.

## 2. De feiten

2.1. Appellant, geboren op 1 april 1989, is voor bepaalde tijd van 1 september 2009 tot 1 december 2009 bij A\* aangesteld als medewerker financiële administratie ter voorziening in een tijdelijke vacature.

2.2. Bij brief van 3 december 2009 is aan appellant medegedeeld dat werkgever en werknemer, voor zover thans van belang, zijn overeengekomen dat:

- appellant wordt benoemd als administratief medewerking huisvesting bij A\*;
- benoeming in eerste instantie tijdelijk is voor drie maanden;
- de benoeming ingaat op 1 december 2009 en eindigt op 1 maart 2010;
- appellant bij goed functioneren aansluitend een jaarcontract aangeboden krijgt.

2.3. Aan appellant is een akte uitgereikt, waarop vermeld is als benoemingstermijn 1 december 2009 tot 1 december 2010.

2.4. Bij besluit van 22 februari 2010 heeft verweerder aan appellant medegedeeld dat het tijdelijke dienstverband van drie maanden, dat op 1 maart 2010 eindigt, niet wordt verlengd. Verder heeft verweerder met appellant afgesproken dat het tijdelijke contract met twee maanden wordt verlengd zodat appellant sollicitatieactiviteiten kan ontplooiën, welk contract van rechtswege afloopt per 1 mei 2010.

## 3. De standpunten van partijen

3.1. Appellant stelt zich op het standpunt dat zijn aanstelling als administratief medewerker huisvesting blijkens de akte van benoeming doorloopt tot 1 december 2010. Voorts betoogt hij dat hem de voor de nieuwe functie toegezegde begeleiding niet is geboden.

3.2. Verweerder meent als een goed werkgever te hebben gehandeld. Na de eerste aanstelling heeft appellant de kans op een nieuwe baan binnen de organisatie gekregen. Door een administratieve omissie is een verkeerde einddatum in de akte van benoeming

## **De Commissie van Beroep voor het Protestants- Christelijk Basis-, Speciaal- en Voortgezet Speciaal Onderwijs**

vermeld. Nadat was geconstateerd dat appellant niet over de vereiste kwalificaties beschikte, heeft appellant een verlenging van zijn dienstverband gekregen om zich langer op de arbeidsmarkt te kunnen oriënteren. Verweerder stelt de CAO in geest en letter te hebben gevolgd.

### 4. De beoordeling

4.1. De Commissie van Beroep stelt vast dat in de akte van benoeming van 11 december 2009 is vermeld dat appellant benoemd is in de functie van administratief medewerker huisvesting voor bepaalde tijd met ingang van 1 december 2009 tot 1 december 2010.

4.2. Naar het oordeel van de Commissie van Beroep heeft appellant, ondanks hetgeen vermeld staat in voormeld schrijven van 3 december 2009, op de inhoud van de akte van benoeming met betrekking tot de duur van de tijdelijke aanstelling kunnen vertrouwen. De Commissie van Beroep overweegt daartoe dat de akte van benoeming het document is waarin het dienstverband met de werknemer wordt vastgelegd. Daar komt bij dat appellant ter zitting onvoldoende weersproken naar voren heeft gebracht dat hij alvorens de akte van benoeming te ondertekenen, de toenmalige bureaumanager op de in de akte vermelde contractduur heeft gewezen en dat laatstgenoemde de daarin opgenomen termijn heeft bevestigd. Voorts is zijdens het bestuur nadien geen gecorrigeerde akte uitgereikt, terwijl zulks naar het oordeel van de Commissie van Beroep in verband met het tijdsverloop thans te laat zou zijn.

4.3. Gelet op het voorgaande zal de Commissie van Beroep het door appellant tegen het besluit van 22 februari 2010 ingestelde beroep gegrond verklaren.

### 5. De beslissing

De Commissie van Beroep:

- verklaart het beroep tegen het besluit van 22 februari 2010 van verweerder gegrond;
- vernietigt het bestreden besluit;
- bepaalt de einddatum van de tijdelijke aanstelling als administratief medewerker huisvesting op 1 december 2010.