

Ontslag na ziekte

1. Het verloop van de procedure

Bij beroepschrift van 18 januari 2007 is appellante in beroep gekomen van een ontslagaanzegging door verweerster d.d. 11 december 2006. Van verweerster is een verweerschrift ontvangen. Beide partijen hebben producties in het geding gebracht.

Op 1 maart 2007 is de zaak ten overstaan van de commissie te Eindhoven mondeling behandeld. Appellante was aanwezig, bijgestaan door haar gemachtigde. Namens verweerster verschenen de heer, algemeen directeur en de heer, beleidsmedewerker. Verweerster werd bijgestaan door de genoemde gemachtigde.

Nu een lid van de Commissie gekozen door de organisatie van besturenorganisaties verhinderd was aanwezig te zijn, zal het lid jongste in leeftijd van de leden gekozen door de vakbonden zich bij de beraadslaging van stemming onthouden.

2. De feiten

Appellante werd in de functie van schoolassistente benoemd in het kader van het besluit In- en Doorstroombanen conform de beschikking van de gemeente Tilburg van 14 november 2001. Per 30 september 2002 was zij arbeidsongeschikt wegens ziekte. Vanaf 28 oktober 2002 is het arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld van 80-100%. Vanaf 9 november 2006 werd haar arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld op 35-45%.

Verweerster heeft appellante bij brief van 11 december 2006 ontslag aangezegd op grond van artikel 4.7 lid f van de CAO-PO 2006-2008, met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden, per 1 april 2007, zulks wegens arbeidsongeschiktheid. In de brief wordt vermeld dat reële herplaatsing binnen verweerster niet tot de mogelijkheden behoort. Verweerster zoekt naar herplaatsingsmogelijkheden buiten de eigen organisatie. Bij brief van 12 december 2006 heeft verweerster medegedeeld dat, indien de pogingen tot herplaatsing buiten de organisatie geen resultaat opleveren, appellante zal worden herplaatst in haar oude functie voor de uren waarvoor zij arbeidsgeschikt is verklaard.

Bij brief van UWV van 23 oktober 2006 heeft UWV aan verweerster bericht:

“Deze beslissing impliceert dat de werknemer niet aan de aan de functie gestelde eisen voldoet vanwege ziekte en dat redelijkerwijs te verwachten is dat hij niet binnen 6 maanden hersteld zal zijn.

Tevens volgt uit de beoordeling van het reïntegratieverslag dat u gedurende genoemde wachttijd tevergeefs gezocht heeft naar passende dan wel gangbare arbeid voor uw werknemer.

In afwachting van de nog door te voeren aanpassingen in rechtspositionele regelingen kan bijgaande beschikking tezamen met dit begeleidend schrijven voor de duur van 1 jaar worden aangemerkt als advies in de zin van artikel 98 lid 7 ARAR.”

3. De standpunten van partijen

Appellante kan niet instemmen met een ontslag zonder dat er reële herplaatsingsmogelijkheden voor haar zijn gevonden. Zij betwist dat er geen reële herplaatsingsmogelijkheden binnen de stichting zijn. Zij denkt, bijvoorbeeld, aan de functies van baliemedewerkster, telefoniste of administratief medewerker. Nu appellante bij beslissing van UWV van 9 november 2006 is afgeschat, is zij meer geschikt voor het uitoefenen van (haar) werkzaamheden dan voorheen.

Verweerster stelt daar tegenover het volgende.

Nu op 1 november 2006 het arbeidsongeschiktheidspercentage is vastgesteld op 35-45% houdt dit in dat de werkgever een inspanningsverplichting heeft conform artikel 3.9 CAO-PO 2006-2008 om appellante te herplaatsen in haar eigen functie voor het deel dat zij arbeidsgeschikt is dan wel te zoeken naar een andere functie binnen of buiten de organisatie. De ARBO-arts van verweerster is van mening dat appellante niet geschikt is om terug te keren in haar oude functie en vindt, samen met de arbeidsdeskundige, dat zij volledig ongeschikt is om te werken. Het UWV oordeelt hier over anders. Zij hebben daarom contact gezocht met een bureau dat, in overleg met appellante bekijkt welke mogelijkheden er zijn om haar in een andere functie te herplaatsen in een andere organisatie, die beter aansluit op haar wensen en mogelijkheden. Mocht dit traject geen resultaat opleveren dan zal appellante worden herplaatst in haar oude functie voor de uren waarvoor zij arbeidsgeschikt is verklaard. Verweerster stelt dat zij binnen haar functiehuis geen functies voorhanden heeft als

baliemedewerkster en telefoniste. Wel beschikt verweerster over de functie van administratief medewerkster, maar hiervoor mist appellante de kennis en vaardigheden. Reële herplaatsingsmogelijkheden zijn binnen de organisatie van verweerster niet voorhanden.

4. De motivering

Naar het oordeel van de commissie is in dit geval voldaan aan de eisen, die artikel 20 Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair en voortgezet onderwijs (BZA) stelt aan ontslag op grond van arbeidsongeschiktheid voor de eigen arbeid. Immers staat vast dat meer dan 2 jaar sprake is van een toestand van blijvende ongeschiktheid om (volledig) aan de aan de functie gestelde vereisten te voldoen. Voorts mag ervan worden uitgegaan dat (volledig) herstel binnen een periode van 6 maanden na deze 2 jaar redelijkerwijs niet te verwachten is; dit blijkt uit het hiervoor genoemde FOA-advies, en voorts uit de – onweersproken gebleven – stelling van verweerster dat de ARBO-arts van mening is dat appellante niet geschikt is om terug te keren in haar oude functie, terwijl daartegenover appellante geen feiten of omstandigheden heeft aangevoerd, waaruit zou kunnen worden afgeleid, dat herstel binnen de genoemde periode wel te verwachten zou zijn.

Nu verweerster heeft aangeboden om appellante te herplaatsen in haar oude functie voor de uren waarvoor zij arbeidsgeschikt is verklaard, terwijl mag worden aangenomen dat zij voor het overige ongeschikt is voor iedere vorm van arbeid, is, zoals gezegd, aan de eisen van artikel 20 BZA voldaan en dient het beroep ongegrond te worden verklaard.

5. De beslissing

De Commissie voornoemd,

rechtdoende:

verklaart het beroep ongegrond.

Deze beslissing is gegeven te Eindhoven op 1 maart 2007 door mr. H.P.H. van Griensven, voorzitter, mr. drs. W.G.A.M. Veugelers, mr. A. Schellart, F.A.J. van Moorsel, leden, in tegenwoordigheid van G.H. Gerritsen, secretaris.